

Vai jūsu komanda ir gatava The Five Behaviors of a Cohesive Team™ jeb 5B?

Ir dažas situācijas un apstākļi komandā, kas var ietekmēt 5B programmas panākumus, tāpēc ir nepieciešams izvērtēt, vai 5B programma ir piemērota jūsu komandai. Pirms izlemt par 5B programmas ieviešanu komandā, aicinām atbildēt uz šiem jautājumiem:

Vai jūsu komanda ir KOMANDA?

Jā _____ Nē _____

KOMANDA ir salīdzinoši neliels cilvēku skaits (no trīs līdz divpadsmit), kas regulāri tiek un kopīgi atbild par sava darba rezultātiem. KOMANDAS locekļiem ir kopīgi mērķi, kā arī atbildība un atbildība par to sasniegšanu. Ne katra grupa ir KOMANDA. Piemēram, grupa, kas, šķietami, ir komanda, var vienkārši būt cilvēki, kas ziņo vienam un tam pašam vadītājam, bet kuriem ir salīdzinoši neliela savstarpēja sadarbība un atbildība. Ja grupa neatbilst KOMANDAS kritērijiem, 5B process, visticamāk, nesniegs gaidītos rezultātus.

Vai šī komanda ir gatava smagam darbam?

Jā _____ Nē _____

Funkcionējošas komandas priekšrocības ir milzīgas. Bet tās var sasniegt tikai tad, ja komanda ir gatava ieguldīt ievērojamu laiku un emocionālo enerģiju šajā procesā. 5B nedarbosies, ja komanda ir ieinteresēta tikai vienkāršos un ātros risinājumos.

Vai komandas līderis ir patiesi apņēmies veidot komandu?

Jā _____ Nē _____

Tas ir fakts, līderis ir svarīgs komandas izaugsmei. Lai komanda būtu veiksmīga, līderim ir jāsaprot komandas darba spēks un jābūt gatavam piepūlēties, lai radītu piemēru un veltītu laiku savai komandai. Ir svarīgi atzīmēt, ka daudzi līderi, kuri, šķietami nav ieinteresēti komandas darbā, bieži vien ir skeptiski par iespēju sasniegt ko vairāk, vai baidās, ka tās nepieciešamības atzīšana var viņus slikti atspoguļot. Šādos gadījumos sekmīgs rezultāts ir iespējams vienīgi, ja komandas līderis ir gatavs sākt šo procesu ar stingru apņemšanos.

Vai tagad ir īstais laiks?

Jā _____ Nē _____

Dažas situācijas apgrūtina efektīvas atgriezeniskās saites iegūšanu komandā. Mēs iesakām pārdomāt vai jūsu komanda ir gatava 5B, ja pastāv kāda no šīm situācijām:

- *Komanda ir ļoti jauna.* Komandai vajadzētu būt kopā vismaz sešas līdz astoņas nedēļas pirms 5B izmantošanas. Jaunākas komandas būtu vēlams iepazīstināt ar 5B modeli un apspriest vienotas komandas uzvedību.
- *Komandā paredzamas izmaiņas.* Nav īstais laiks 5B īstenošanai, ja kāds komandas loceklis tuvākajā laikā pamet darbavietu vai komandas pienākumi būtiski mainīsies. Šādā situācijā būtu labāk sniegt prezentāciju par 5B modeli un pēc tam gaidīt, līdz komanda nostabilizējas.
- *Notikis vai nesēn notika ievērojama organizatoriska pārmaiņa,* piemēram, apvienošanās, reorganizācija vai nomainījies izpilddirektors.
- *Komandai ir neierasti liela darba slodze ar gaidāmajiem termiņiem.*

The Five Behaviors of a Cohesive Team™ jeb 5B modelis

Īss kopsavilkums par 5 vienotas komandas uzvedībām

Vienīgā vismazāk izmantotā konkurences priekšrocība ir komandas darbs.



Lai spētu iegūt šo priekšrocību, komandā ir:

▲ **Savstarpēji jāuzticas**

Kad komandas dalībnieki ir patiesi savstarpēji atklāti un godīgi, viņi ir spējīgi izveidot uzticēšanos bez aizsardzības pozas.

▲ **Jāiesaistās konfliktos par idejām**

Kad ir uzticēšanās, komandas dalībnieki ir spējīgi iesaistīties neizfiltrētā, konstruktīvā debatē par idejām.

▲ **Jābūt apņēmīgiem ar lēmumiem**

Kad komandas dalībnieki ir spējīgi piedāvāt viedokļus un debatēt par idejām, viņi visdrīzāk būs spējīgi būt apņēmīgi savos lēmumos.

▲ **Jātur vienam otru pie atbildības**

Kad visi ir apņēmušies skaidram rīcības plānam, viņi vairāk vēlēšies turēt viens otru pie atbildības.

▲ **Fokuss uz kopīgu mērķu sasniegšanu**

Ir tikai viens galvenais mērķis, kāpēc veidot lielāku uzticēšanos, konfliktus, apņemšanos un atbildību: sasniegt rezultātu.

5B programmas ieviešanas 7 moduļi

